

Федеральная служба по надзору в сфере природопользования

Федеральное бюджетное учреждение
«Центр лабораторного анализа и технических измерений по
Приволжскому федеральному округу»
(ФБУ «ЦЛАТИ по ПФО»)

П Р И К А З

г. НИЖНИЙ НОВГОРОД

23.03.2015

80/1-17Р

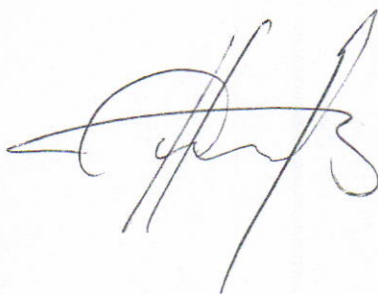
**О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
работников ФБУ «ЦЛАТИ по ПФО» и урегулированию конфликта
интересов.**

В целях реализации отдельных положений Федерального закона от
25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Создать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников ФБУ «ЦЛАТИ по ПФО» и урегулированию конфликта интересов.
2. Утвердить состав и порядок работы комиссии (Приложение №1).
3. Назначить Председателем комиссии заместителя директора А.М. Харитонова.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А. Н. Столяров

ПОРЯДОК РАБОТЫ
комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников
ФБУ «ЦЛАТИ по ПФО» и урегулированию конфликта интересов.

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная комиссия (далее - Комиссия) создана с целью организации и координации деятельности ФГБУ «ЦЛАТИ по ПФО» (далее - Учреждение) по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) и противодействие коррупции.

1.2. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указами и Распоряжениями Президента Российской Федерации, Постановлениями и Распоряжениями Правительства Российской Федерации, Приказами и Распоряжениями Федеральной службы по надзору в сфере природопользования, иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, Уставом ФБУ «ЦЛАТИ по ПФО», а также настоящим Положением.

2. Основные задачи комиссии

2.1. Создание в Учреждении условий исключаящих коррупцию как явление.

2.2. Создание благоприятного морального климата, способствующего качественному рабочему процессу (поддержание имиджа Учреждения).

2.3. Выявление возможных причин и условий, ведущих к коррупционным правонарушениям в Учреждении.

2.4. Выработка рекомендаций для практического использования по пресечению и профилактике коррупционных проявлений в деятельности Учреждения.